

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ № 288
Карп Р.Г.Карпова
«11» *01* 2017 г.
Принято на собрании трудового
коллектива
Протокол от *11.01* 2017 г. № *3*

Утверждаю
Заведующая МАДОУ № 288
Ф.Н.Гатиатулина
«16» *01* 2017г.
Приказ № *7* от *16.01* 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 288 комбинированного вида»
Кировского района г. Казани

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о премировании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 288 комбинированного вида» Кировского района г. Казани (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работников МАДОУ «Детский сад № 288»)
- 1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности, достижения лучших конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления творческой активности каждого работника, повышения уровня исполнительской дисциплины, повышения эффективности деятельности работников и повышение ответственности работников учреждения за выполнение ими своих трудовых обязанностей.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.
- 1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам единовременных денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.5. Премияльный фонд МАДОУ «Детский сад № 288» формируется в размере 2% от планового фонда заработной платы.

2. Порядок премирования

- 2.1. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся Экспертной комиссией МАДОУ «Детский сад № 288».
- 2.2. Итоги работы для определения поощряемых работников и размеров премий подводятся ежеквартально (профессиональные праздникам, юбилейным датам работников).
- 2.3. На основании решения Экспертной комиссии заведующая МАДОУ издает приказ о премировании работников (работника).

3. Условия премирования

- 3.1 Основным условием премирования является добросовестная и эффективная работа.
- 3.2 Размер премий зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности учебно-воспитательного процесса в МАДОУ «Детский сад № 288» и не зависит от стажа работы.

4. Показатели премирования

4.1 Педагогические работники премируются за:

- своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса;
- качественное проведение воспитательно-образовательного процесса;
- успешное усвоение образовательных программ воспитанниками (по итогам контроля во всех его формах);
- санитарное, эстетическое состояние группы (кабинета), оснащение предметно – развивающей среды, эффективное использование имеющегося оборудования в учебно-воспитательном процессе;
- ведение учетно-отчетной и другой документации (кроме того, см. должностные инструкции).

4.2 Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал премируется за:

- санитарное состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;
- своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности;
- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении воспитательно – образовательного процесса.

4.3 Административный персонал премируется, кроме общих оснований, за:

- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;
- внедрение инновационных технологий; обобщение и распространение передового опыта работы;
- эффективный контроль учебно-воспитательного процесса;
- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации.

4.4 Конкретные показатели премирования разрабатываются МАДОУ «Детский сад № 288» самостоятельно

5. Порядок установления премий

5.1. Премия работникам МАДОУ №288 устанавливается на основании рассмотрения материала Экспертного совета, с учетом мнения профкома, приказом заведующей МАДОУ «Детский сад № 288» в пределах премиального фонда премирования.

5.2. Совокупный размер премии работников максимальными размерами не ограничивается.

5.3. Премии начисляются за фактически отработанное время.

5.4. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5.5. Сотрудники учреждения могут премироваться:

- В связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными личными юбилейными датами (50, 55 лет – женщинам, 50, 60 лет мужчинам);
- работники, награжденным Почетными грамотами, Благодарственными письмами, отраслевыми и государственными наградами вознаграждение в размере от 10% до 50% минимального размера оплаты труда

5.6. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем

Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения МАДОУ «Детский сад № 288» (старший воспитатель для педагогов, завхоз, старшая медсестра для обслуживающего персонала) представляют заведующей МАДОУ «Детский сад № 288» служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

5.7. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа (распоряжения) заведующей МАДОУ №288 с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

5.8. Премии работникам всех категорий не устанавливаются при наличии:

- Невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- Невыполнение производственных и технологических инструкций, положений, требований по охране труда и технике безопасности;
- Нарушение правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- В случаях травматизма детей вследствие нарушения инструкций по охране труда и инструкции «Охрана жизни и здоровья детей...»;
- Обоснованных жалоб, претензий, рекламаций со стороны родителей;
- Порчи или потери имущества по халатности работника, не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упушения и искажении отчетности;
- Совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

5.9. Лишение премии полностью или частично производится за расчетный период, в котором имело место нарушение.

5.10. Размеры и порядок выплат премий заведующей МАДОУ «Детский сад № 288» устанавливаются учредителем.

6. Заключительные положения

6.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т. д.

6.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников МАДОУ «Детский сад № 288».